



ในยุคที่ระบบสุขภาพของประเทศไทยกำลังเผชิญกับความท้าทายหลายประการพร้อมกัน ทั้งการเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์ (Aged Society) การขาดแคลนบุคลากรสาธารณสุข ภาระโรคเรื้อรังที่เพิ่มขึ้น ตลอดจนแรงกดดันจากการกระจายอำนาจด้านสาธารณสุขสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สิ่งเหล่านี้ล้วนส่งผลกระทบต่อคุณภาพการดูแลสุขภาพของประชาชนและประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรในระบบสุขภาพ วารสารสุขภาพสตรีอง แอนด์ เฮลท์ ฉบับนี้ จะมีการนำเสนองานวิจัยที่มีความหลากหลายทั้งในมิติของบุคลากร ผู้ป่วย ผู้สูงอายุ และระบบสุขภาพท้องถิ่น ซึ่งจะขอนำเสนอบทความที่น่าสนใจบางส่วนมากล่าวถึง ดังนี้

บทความแรก คือการศึกษา ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพแวดล้อมการทำงานกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร โรงพยาบาล ในบริบทที่โรงพยาบาลรัฐทั่วประเทศประสบปัญหาบุคลากรไม่เพียงพอและมีอัตราลาออกสูง ผลการวิจัยนี้ยืนยันความสำคัญของการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้ออำนวย โดยเฉพาะสภาพแวดล้อมด้านจิตใจที่ได้คะแนนต่ำสุด ซึ่งสะท้อนถึงความจำเป็นเร่งด่วนในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร การให้อิสระในการตัดสินใจ และค่าตอบแทนที่เป็นธรรมสอดคล้องกับประเด็นนโยบายที่สำคัญ บทความต่อมาคือการศึกษา แรงจูงใจและปัจจัยท้าทายที่ส่งผลกระทบต่อความคาดหวังของบุคลากรสาธารณสุขในการถ่ายโอนภารกิจสู่องค์กรบริหารส่วนจังหวัด แสดงให้เห็นว่าความสำเร็จของนโยบายกระจายอำนาจสาธารณสุขมิได้ขึ้นอยู่กับโครงสร้างทางกฎหมายเพียงอย่างเดียว หากแต่ต้องการการสนับสนุนแรงจูงใจอย่างเป็นรูปธรรม เช่น การยกย่องเชิดชูเกียรติ การเปิดโอกาสมีส่วนร่วม และการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงานควบคู่กันไปด้วย และปิดท้ายด้วยงานวิจัยทางคลินิก ผลของแนวปฏิบัติการพยาบาลเพื่อป้องกันการเกิดหลอดเลือดดำส่วนปลายอักเสบจากการได้รับยานอร์อิพิเนเฟรินแสดงให้เห็นคุณค่าของหลักฐานเชิงประจักษ์ในการพัฒนาแนวปฏิบัติทางคลินิกที่ปลอดภัย มีประสิทธิผล และนำไปปรับใช้ได้จริงในหน่วยงานผู้ป่วยวิกฤต

กองบรรณาธิการหวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการวิจัยเหล่านี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหารสาธารณสุข นักวิชาการ และบุคลากรในพื้นที่ในการกำหนดนโยบายและพัฒนาระบบสุขภาพของไทยให้ก้าวต่อไปอย่างมั่นคงและยั่งยืน กองบรรณาธิการขอขอบคุณผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิจัย และผู้อ่านทุกท่านที่ให้การสนับสนุนวารสารด้วยดีเสมอมา

รจนา พลรักษ์

พว.รจนา พลรักษ์

บรรณาธิการ